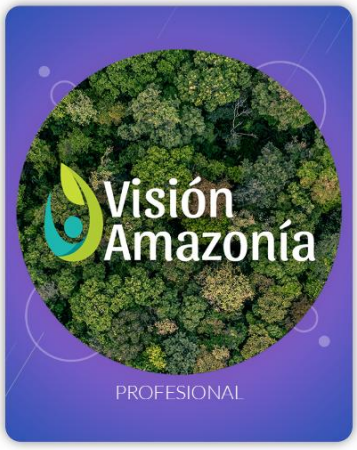
NOTIFICACIÓN DE ADJUDICACIÓN
PROCESO DE INVITACIÓN A PRESENTAR EXPRESIÓN DE INTERÉS
No. VAII-EI-EXI-009-2026 LÍDER DE GESTIÓN RNZD

Objeto del proceso: Prestar servicios profesionales para orientar y articular la gestión dirigida al posicionamiento, la puesta en operación y la sostenibilidad del Registro Nacional de Zonas Deforestadas (RNZD), como módulo del Sistema de Monitoreo de Bosques y Carbono (SMByC), en cumplimiento de los lineamientos institucionales y normativos vigentes y en articulación con las dependencias competentes del IDEAM y las entidades involucradas.

Adjudicación de proceso: Una vez verificadas las propuestas recibidas de parte de los oferentes que superaron las etapas de evaluación del proceso, se establece que el mayor puntaje que en este caso fue de 97 obtenido por Catherine Yicel Meneses Muñoz, como resultado de la evaluación y la recomendación del comité evaluador se adjudica el contrato al mencionado proponente.

Referencia a la publicación inicial
https://www.patrimonionatural.org.co/convocatoria/lider-de-gestion-rnzd/



Descargar anexos:

Términos de referencia

Anexo relación de experiencia

Detalles de la convocatoria

Inicio: 06/11/2026 7:00 am Cierre: 2026-11-11 17:00:00

Líder de Gestión RNZD

Procedimiento de selección: Invitación a manifestar interés

Descripción:

Prestar servicios profesionales para orientar y articular la gestión dirigida al posicionamiento, la puesta en operación y la sostenibilidad del Registro Nacional de Zonas Deforestadas (RNZD), como módulo del Sistema de Monitoreo de Bosques y Carbono (SMByC), en cumplimiento de los lineamientos institucionales y normativos vigentes y en articulación con las dependencias competentes del IDEAM y las entidades involucradas.

Tener en cuenta lo siguiente:

Para la participación en la convocatoria es obligatorio diligenciar el siguiente VA-II-EXI-009-2026: Rellenar formulario, posteriormente, deberá enviar la siguiente documentación (enumerada de la forma relacionada):

- 010Hoja_de_vida- PDF
- 011Sop_academicos-PDF
- 012Sop_laborales-PDF

Con el apoyo de: